

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

Informations déclarant

Nom Prénom ENGGASSER CORINNE

Adresse email compta@lechambard.fr

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise

Tranche effectifs De 50 à 250 inclus

Raison sociale HOTEL RESTAURANT CHAMBARD

Siren 321877441

Code NAF 56.10A - Restauration traditionnelle

Adresse 13 RUE DU GENERAL DE GAULLE 68240

KAYSERSBERG VIGNOBLE

65

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont

calculés

Date de fin de la période de référence 31/12/2024

Nombre de salariés pris en compte pour le calcul

des indicateurs

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle

Résultat final en % 3.9

Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes

Nombre de points obtenus



Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

Résultat final en %	18.7
Résultat final en nombre équivalent de salariés	5.8
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en	0
pourcentage Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	35
Nombre de points obtenus à l'indicateur	35
Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augm l'année suivant leur retour de congé maternité	entation dans
Résultat final en %	50
Nombre de points obtenus	0
Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représent salariés ayant perçu les plus hautes rémunératons Résultat en nombre de salariés du sexe	
sous-représenté	3
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	5
Index égalité professionnelle	
Total de points obtenus	76
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	76
Publication des résultats obtenus	

Date de publication
Site Internet de publication

28/02/2025

www.lechambard.fr



Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

Liberté Égalité Fraternité

Objectifs de progression

Objectif Indicateur écart de rémunération

À définir

Objectif Indicateur retour de congé maternité

À définir

Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations

À définir

Date de publication des objectifs

À définir